

## Care Colleghe, Cari Colleghi,

il 14, 15 e 16 Aprile si voterà esclusivamente in presenza per eleggere la RSU di Ateneo: ricordo a **Tutte e Tutti** che, perché le elezioni siano valide, è necessario raggiungere il quorum del 50% più 1 degli aventi diritto.

Mi preme anche sottolineare l'importanza di questo appuntamento elettorale che rappresenta un momento di verifica del lavoro svolto e getta le basi per quello da svolgere, ed è in quest'ottica che vi chiedo di usare al meglio l'importante valore del VOTO che siamo chiamati a esprimere. La RSU è, all'interno del nostro ateneo, un fondamentale presidio di democrazia e di tutela dei diritti di tutte le lavoratrici e di tutti i lavoratori, nessuna/o deve essere lasciata/o sola/o.

Proprio al fine di far meglio comprendere il ruolo svolto dalla RSU in questo ultimo triennio, ritengo utile ricordare alcuni importanti risultati conseguiti grazie al nostro impegno in questo mandato.

### Contratto Integrativo di Ateneo

- Abbiamo raggiunto l'obiettivo di consolidare la prassi per la corresponsione dell'acconto della produttività.
- Durante il mandato di questa RSU Abbiamo sottoscritto gli accordi per poter riconoscere economicamente la mobilità orizzontale per oltre 900 colleghe e colleghi.
- Abbiamo sottoscritto il contratto integrativo per l'erogazione del 50% dei "FAMOSI" 50 milioni di euro stanziati con il rinnovo del contratto nazionale di lavoro, senza creare penalizzazioni o sperequazioni tra il personale contrattualizzato. Il restante 50% è andato, in applicazione del contratto nazionale di lavoro, a aumentare in modo stabile la nostra indennità di ateneo.
- Abbiamo introdotto norme procedurali per favorire la trasparenza nella gestione dei fondi del salario accessorio;
- Abbiamo chiesto tempi certi per la conclusione delle procedure di distribuzione della produttività, imponendo al Direttore Generale un intervento diretto laddove il ritardo rischiava di compromettere i sacrosanti diritti dei lavoratori di riscuotere la produttività in tempi ragionevoli;
- Abbiamo aumentato fino a 60 le postazioni di telelavoro facendo emergere la professionalità e la particolare predisposizione all'adattamento di tutto il personale tecnico amministrativo e bibliotecario mantenendo elevata la qualità delle nostre prestazioni professionali.
- Abbiamo sottoscritto contratti per far erogare benefici economici rientranti nel welfare aziendale (rimborso bollette-buoni spesa alimentari-buoni spesa elettronica). Il lavoro svolto dalla RSU è riuscito a far avere a tutto il personale il welfare, non solo a chi ha figli a carico come prevedevano le norme nazionali.
- Abbiamo contrattato l'aumento dell'indennità di componente di seggio e quella di addetto alla vigilanza, portandola a 50,00 euro al giorno.

### Trasparenza e comunicazione

- Abbiamo mantenuto aggiornato il sito internet della RSU dove tutto il personale può trovare dalle leggi alle sentenze di interesse del personale pubblico, oltre ai contratti integrativi sottoscritti e ai verbali delle riunioni RSU e tutte le lettere inviate all'amministrazione;
- Abbiamo regolarmente informato sull'andamento della contrattazione, così da favorire la circolazione delle notizie e la conoscenza dei problemi di interesse di tutto il personale;
- Abbiamo sempre trattato le questioni sollevate dalle colleghe e dai colleghi, nella consapevolezza che rappresentare il personale non è una delega in bianco ma una costante relazione e scambio;

- Abbiamo interagito costantemente con tutto il personale per raccogliere critiche, dubbi, richieste di aiuto e di chiarimento;
- Abbiamo chiesto ai Rappresentanti dei lavoratori della Sicurezza di effettuare alcuni sopralluoghi per verificare l'adeguatezza degli uffici e dei locali utilizzati dalle colleghe e colleghi in cui dovevano svolgere la propria attività professionale.
- Abbiamo più volte chiesto alla Parte Pubblica di aumentare i giorni di lavoro agile a settimana e aumentare la platea dei possibili beneficiari, riconoscendo anche il diritto al buono pasto.

Con questa comunicazione l'attuale RSU si congeda per lasciare alla Rsu che risulterà eletta qualche piccolo risultato e molte altre importanti questioni da trattare tra cui,

--ottenere le risorse necessarie per poter espletare le mobilità verticali così da poter rispondere alle legittime aspettative delle colleghe e dei colleghi desiderano veder valorizzata in maniera adeguata la professionalità maturata;

--definire il regolamento per il conferimento degli incarichi al personale Funzionario e Elevata Professionalità;

--esigere punti organico da utilizzare per le assunzioni di personale tecnico amministrativo da inserire nelle strutture sofferenti o per sostituzione di personale andato in pensione (turn over);

--definire il contratto integrativo per la ripartizione del conto terzi e il regolamento per l'accantonamento e la ripartizione delle risorse aggiuntive valorizzate con i time sheet di vari contratti e/o risorse provenienti dai dipartimenti eccellenti art.9 legge 240 del 2010;

--aprire la discussione sulla fantomatica ipotesi di riorganizzazione fino a oggi sussurrata all'interno delle strutture del nostro ateneo che alimenta incertezze e preoccupazioni.

Abbiamo la sola certezza che fino a oggi non c'è stato nessun coinvolgimento di tutto il personale tecnico amministrativo, delle RSU e delle rappresentanze sindacali.

Nella tabella allegata troverete i dati di partecipazione alle riunioni RSU. La comunicazione di questi dati è una disposizione prevista dal Regolamento RSU.

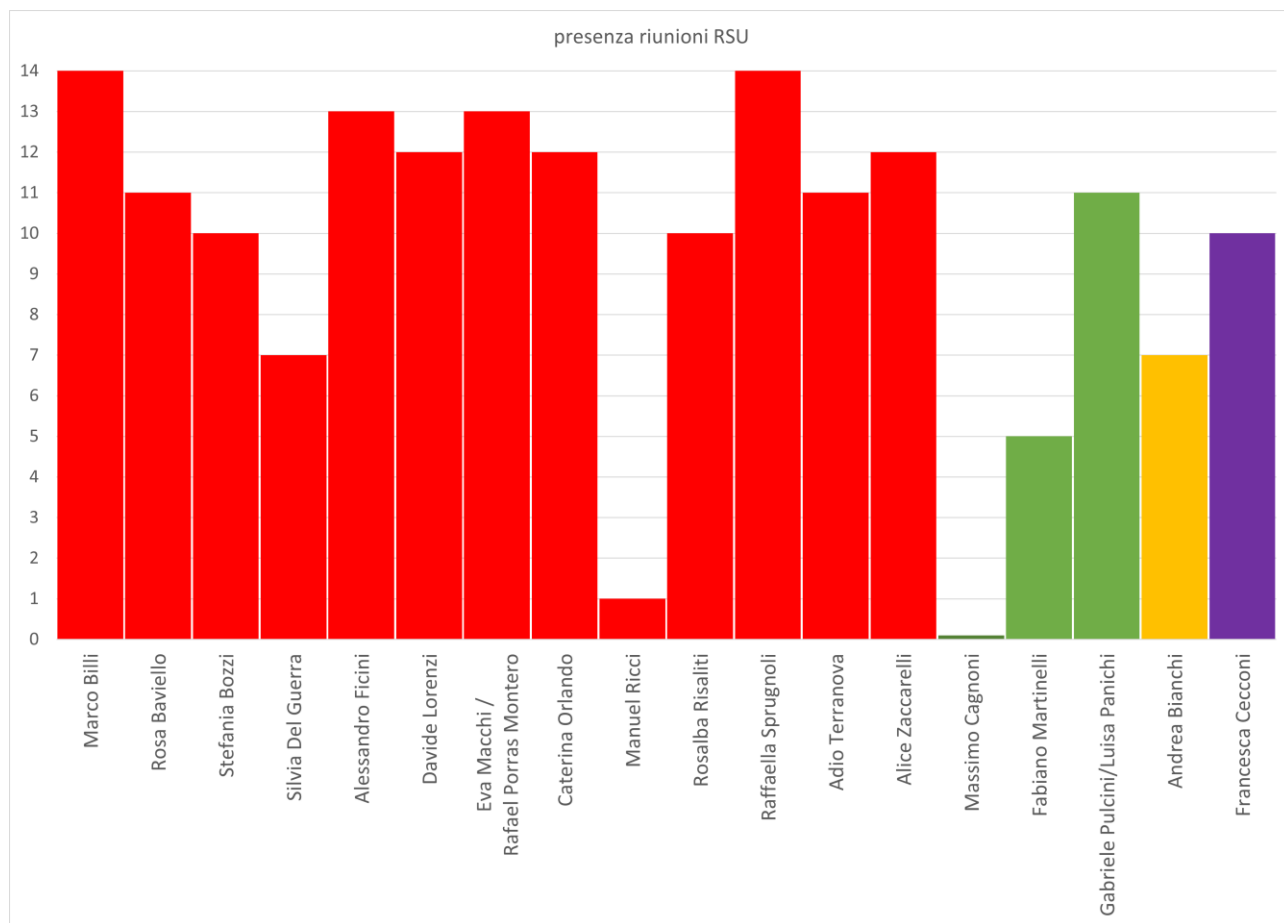
**Come sempre grazie a Tutte e Tutti**

“Sulla pietra che rotola non si forma il muschio”

Pisa, 10 Aprile 2025

Il Coordinatore RSU-UNIFI  
Marco Billi

## Presenze riunioni RSU triennio 2022-2025



FLC CGIL



CISL  
FED. Università



CONFSAL  
Fed. SNALS Univ.



USB PI